



MUNICÍPIO DE
CASCAVEL
ESTADO DO PARANÁ

ANTEPROJETO DE LEI N.º 50 /2014

SÚMULA: DISPÕE SOBRE O REAJUSTE NO VENCIMENTO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DO PODER EXECUTIVO DE CASCAVEL, A TÍTULO DE REVISÃO GERAL ANUAL E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

A Câmara Municipal de Cascavel, Estado do Paraná aprovou, e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte lei:

Art. 1º. Fica reajustado, em 6% (seis por cento), a título de revisão geral anual, o vencimento dos cargos dos servidores públicos municipais da Administração Direta, Autárquica e Fundacional, constantes nas tabelas do anexo IV da Lei Municipal n.º 3.800/2004, do anexo II da Lei Municipal n.º 4.212/2006 e do anexo II da Lei Municipal n.º 5.307/2009.

Art. 2º. O disposto no artigo 1º é extensivo aos aposentados e pensionistas que têm o direito à paridade salarial com os servidores da ativa.

Art. 3º. Ficam reajustados os salários do Emprego Público de Dentista - Programa Saúde da Família, nos termos do artigo 1º desta Lei.

Art. 4º. Ficam reajustados os vencimentos dos cargos temporários de Agente Comunitário de Saúde, Agente de Apoio, Professor, Professor de Educação Infantil e Zelador, nos termos do artigo 1º desta Lei.

Art. 5º. Fica adotado para a revisão anual, em face da tabela de vencimentos do quadro de cargos do Município, o Índice Nacional de Preço ao Consumidor – INPC acumulado no período base anterior, ou outro índice que venha a substituí-lo.

Art. 6º. Esta lei entra em vigor na data de sua publicação com efeitos retroativos a partir de 01 de maio de 2014.

Art. 7º. Ficam revogadas demais disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal
Cascavel, 14 de maio de 2014.

MAURICIO QUERINO THEORORO
Prefeito em exercício



MUNICÍPIO DE
CASCVEL
ESTADO DO PARANÁ

MENSAGEM DE LEI

Excelentíssimo Presidente,
Nobres Vereadores.

O presente projeto de Lei trata do reajuste geral salarial relativo ao ano de 2014, na forma de revisão geral anual, sendo que a arrecadação financeira da Administração Municipal suporta repassar ao quadro de servidores, a inflação dos últimos 12 (doze) meses.

O índice de revisão salarial – 6% (seis por cento) ora concedido, é o permitido dentro do quadro econômico-financeiro que se apresenta até o final do ano de 2013, deixando à Administração Municipal uma margem de segurança em relação ao índice prudencial determinado pela Lei de Responsabilidade Fiscal – LC nº 101, de 04.5.2000.

Portanto, com a visão administrativa de não se ultrapassar os parâmetros permitidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal – LRF, denominados como “limite prudencial”, e com o raciocínio voltado ao atendimento dos dispositivos legais foram parcelados da forma descrita no referido projeto de lei em conformidade da capacidade de endividamento com a folha de pessoal permitindo assim este percentual e forma de reajuste.

Por conta disto, envio-lhes o presente Plano de Lei para apreciação e deliberações.

Atenciosamente,

MAURICIO QUERINO THEORORO
Prefeito em exercício

Ao Excelentíssimo Vereador
MÁRCIO JOSÉ PACHECO RAMOS
Presidente da Câmara Municipal
Cascavel – PR.



MUNICÍPIO DE
CASCVEL

ESTADO DO PARANÁ

DECLARAÇÃO ORÇAMENTÁRIA FINANCEIRA

Declaro, para fins previstos nos artigos 15 e 16 da Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000, que o Anteprojeto de Lei em anexo, o qual dispõe sobre o reajuste de 6% (seis por cento), no vencimento dos servidores públicos municipais do Poder Executivo de Cascavel, a título de revisão geral anual, tem adequação orçamentária e financeira com a Lei Orçamentária Anual e compatibilidade com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias.

RESUMO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO

"IMPACTO COM O REAJUSTE DE 6% (SEIS POR CENTO) A PARTIR DE MAIO DE 2014"

	2014	2015	2016
Custo Atual da Folha	232.891.298,45		
Custo com Reposição Salarial	242.690.486,57	259.318.963,43	274.878.101,23
Impacto Orçamentário Financeiro	9.799.188,12	16.628.476,86	32.187.614,66

Gabinete do Prefeito Municipal

Cascavel, 14 de maio de 2014.

Maurício Querino Theodoro
Prefeito Municipal em exercício