



Câmara Municipal de Cascavel

ESTADO DO PARANÁ

CÂMARA MUNICIPAL DE CASCAVEL

12/05/25
Edson Souza
Vereador - 1º Secretário

REQUERIMENTO Nº 225, DE 2025.
(Proponente: Vereador Policial Madril/PP)

CÂMARA MUNICIPAL DE CASCAVEL

Recebido em: 08/05/25

Protocolo

Excelentíssimo Senhor Presidente da Câmara Municipal de Cascavel

REQUEIRO, nos termos que regem o art. 149, §1º do Regimento Interno desta Casa de Leis, seja encaminhado expediente à Autarquia Municipal de Mobilidade, Trânsito e Cidadania - TRANSITAR, solicitando as seguintes informações acerca dos cargos Efetivos e Comissionados.

1. Qual o número total de servidores efetivos atualmente vinculados à Transitar?
2. Qual o número total de servidores comissionados atualmente vinculados à Transitar?
3. Quais os cargos em comissão existentes na estrutura organizacional da Transitar e quais suas respectivas atribuições?
4. Existe previsão de realização de concurso público para preenchimento de cargos efetivos na Transitar? Se sim, qual a previsão de publicação do edital?
5. Qual o impacto financeiro da folha de pagamento dos servidores efetivos e comissionados no orçamento anual da Transitar?

É o que Requer. Sala de Sessões.
Cascavel, 5 de maio de 2025.

P. Madril
Policial Madril
Vereador /PP





Câmara Municipal de Cascavel

ESTADO DO PARANÁ

Justificativa:

As perguntas formuladas têm como objetivo analisar de forma crítica e aprofundada a estrutura de cargos efetivos e comissionados da Transitar em Cascavel-PR, especialmente após as recentes mudanças administrativas e concursos públicos. Com a aprovação do Plano de Cargos e Vencimentos e a realização de novos certames, é fundamental compreender como essas medidas impactam a qualificação profissional, a eficiência na prestação de serviços públicos e a valorização do servidor. Essas informações também são essenciais para garantir a transparência na gestão pública e o uso responsável dos recursos municipais.

Sema mais para o momento, renovamos os votos de elevada e distinta consideração.

